SAL s.r.l.
(Lodi)

Avviso di selezione di personale
<< Operaio addetto alla conduzione di impianti di trattamento acque – BANDO OPE 2 >>

Edizione	
n	*del*
1	*03/04/2019*

SAL s.r.l.
(Lodi)

Avviso di selezione di personale

Avviso di selezione per la figura di "Operaio addetto alla conduzione di impianti di trattamento acque" *da assumersi nell'ambito dei settori depurazione, acque reflue e acquedotto sulla base di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno come operaio di II livello del CCNL Gas-Acqua e con periodo di prova pari a n. 3 mesi.*

L'organo amministrativo ha deliberato sul presente Avviso con propria deliberazione n. 11 della seduta del Consiglio d'Amministrazione del 10 aprile 2019.
visto,
— il vigente statuto sociale;
— il vigente regolamento sul reclutamento del personale;
— il bilancio di previsione di cui trattasi;
— i contratti di servizio in vigore;
— gli *standards* qualitativi riferiti al servizio pubblico locale gestito;

RENDE NOTO
che il presente Avviso interessa la selezione per un rapporto di lavoro dipendente per la figura di "Operaio addetto alla conduzione di impianti" da inquadrarsi sulla base di un contratto lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno come operaio di II livello del CCNL Gas-Acqua e con periodo di prova pari a n. 3 mesi, garantendo le pari opportunità di cui al d.lgs. 198/2006 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*), alla quale è attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal citato contratto collettivo nazionale del lavoro, noto che la graduatoria di merito avrà validità di 12 mesi.

DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO

Entro e non oltre le ore 12,00 di venerdì 17 maggio 2019.

Art. 1.
(*Requisiti per l'ammissione*)

1) Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti essenziali:
   a) essere cittadini italiani nonché i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. Fermo restando quanto precisato i cittadini dell'Unione europea e di Paesi terzi devono: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; avere adeguata conoscenza della lingua italiana; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana; di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   b) avere un'età non superiore ai 45 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso;

c) disporre di idoneità fisica all'impiego; SAL s.r.l. (anche denominata come «l'Azienda» o come «la Società») ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
d) godere dei diritti civili e politici come sopra intesi, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992;
e) avere assolto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
f) titolo di studio richiesto: diploma di qualifica professionale nell'ambito del settore meccanico e/o elettrico o titolo di studio di livello superiore purchè nel settore di cui sopra;
g) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'elettorato attivo o dall'accesso agli impieghi presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso;
h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e si trovino nelle altre condizioni ostative di cui alla citata l. 16/1992;
i) aver svolto, per almeno 5 anni, attività come addetto alla conduzione di impianti di trattamento acque. Nell'ipotesi di *part-time* spetta al candidato trasformare in giornate/mesi/anni equivalenti al tempo pieno tale periodo. E' fatto obbligo al candidato elencare i periodi di lavoro (dal giorno/mese/anno al giorno/mese/anno) sviluppandone la relativa somma. Viceversa, il candidato è ammesso con riserva, ovvero, non formulando l'informazione nei termini che saranno stabiliti dalla commissione di selezione (nel seguito anche «la commissione»), verrà escluso dalla procedura;
j) essere in possesso di patente di guida italiana o europea di tipo B.

2) Ai fini del requisito essenziale di cui alla lettera *sub* f), si ricorda che per i cittadini degli Stati membri dell'Ue e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

3) Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione in servizio.
L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Art. 2
(*Domanda e termine di presentazione*)

1) Il termine, perentorio, a pena di esclusione, per la presentazione della domanda d'ammissione è fissato per venerdì 17 maggio 2019 alle ore 12,00.
La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema previsto dall'allegato A) al presente Avviso e indirizzata a SAL s.r.l., Via dell'Artigianato, 1/3 località San Grato, c.a.p. 26900, Lodi (LO) (e nel seguito definita come «l'Azienda»). La domanda deve essere presentata direttamente all'Azienda che rilascerà

ricevuta o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del termine già indicato.
A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, o quello apposto sulla domanda stessa da parte dell'ufficio protocollo ricevente.

2) La busta, firmata, chiusa, siglata su tutti i lati e sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati, contenente la domanda deve riportare in via perentoria la seguente indicazione:
"Operaio addetto alla conduzione di impianti – Non aprire"
oltre all'indicazione del mittente con recapito telefonico.

3) Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato al precedente c. 1, sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre le ore 12,00 del settimo giorno, solare consecutivo, successivo a quello di scadenza dell'Avviso.

4) L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5) La domanda d'ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa. Occorre allegare copia fotostatica del documento di identità o equivalente in corso di validità, in quanto lo schema di domanda allegato contiene dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell'art. 47 del dPR 445/2000.

6) Ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di *handicap* devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

7) Alla domanda deve essere allegato il *curriculum* culturale e professionale redatto secondo lo *standard* europeo in lingua italiana, corredato da foto–tessera, datato e debitamente sottoscritto, ai sensi dell'art. 47 del dPR 445/2000 (vedi allegato B). Il candidato, a pena di esclusione, autorizza il trattamento dei dati personali riportando di proprio pugno nell' ultima pagina del *curriculum* la seguente dicitura: *«Ai sensi del Regolamento UE 679 2016 si autorizza SAL s.r.l. e l'eventuale società esterna da essa incaricata della selezione, all'utilizzo del curriculum ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy»* e firma successiva.
Ai sensi del *Regolamento UE 679 2016* i dati forniti dai candidati saranno trattati presso l'Azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.

8) Alla domanda sono allegati gli altri titoli (diversi dall'eventuale titolo di studio necessario per l'ammissione alla selezione) per quanto richiesto ovvero che il candidato intenda produrre, da presentarsi nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato B).
I titoli possono anche essere prodotti: a) in originale; b) in copia autentica; c) in fotocopia semplice corredata dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art 19 del dPR 445/2000 (allegato C), corredata da copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità, come già precisato.

Art. 3
(Ammissione-esclusione alle prove di selezione)

1) Sono ammessi i candidati che soddisfano i requisiti del precedente art. 1 e che abbiano allegato quanto richiesto all'art. 2 del presente Avviso, previa verifica da parte della commissione di selezione delle dichiarazioni di possesso del rispetto del termine di

presentazione, di quanto precisato per la busta esterna, di una busta non manomessa, e dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

2) Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai soli candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione sarà data comunicazione tramite raccomandata, almeno 10 (dieci) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.
E' facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti.
Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardo giustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione, della documentazione prodotta dal candidato.

4) L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale (www.acqualodigiana.it).

Art. 4
(*Commissione di selezione*)

1) La commissione è nominata, ai sensi e per gli effetti del vigente statuto e regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'Azienda che qui s'intende espressamente richiamato quale parte integrante e sostanziale della procedura.

Art. 5
(*Valutazione dei titoli/punteggi*)

1) Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze, prova scritta e prova orale è pari a 100/100.
2) In ordine alla valutazione dei titoli si prevede un punteggio di 15, con i calcoli con tre decimali con troncatura. Il punteggio è così assegnato:
   a) titoli di studio massimo attribuibile: punti 10;
   b) titoli vari massimo attribuibile: punti 5.
3) In ordine alla valutazione delle esperienze lavorative si prevede un punteggio fino ad un massimo di punti 25/100 (cfr. l'allegato A).
   - Esperienza lavorativa non inferiore a 5 anni come addetto alla conduzione di impianti di trattamento acque.

   La formula applicata sarà: "Punteggio del concorrente i-esimo = (parametro del concorrente i–esimo/parametro del concorrente a punteggio max) • max punti".
4) Titoli di studio
   Il punteggio sarà assegnato in base al titolo acquisito: diploma di qualifica professionale, diploma di maturità tecnica, laurea.
5) Titoli vari
   L'attribuzione del punteggio è effettuata in modo da preferire, nella valutazione, quelli strettamente attinenti alla posizione di cui trattasi, quali:
   - Patente di guida italiana od europea di tipo C;
   - Attestati a corsi di formazione in materia di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Art. 6
(*Prove d'esame: programma e diario/punteggi*)

1) La selezione avviene per prova scritta e prova orale.

2) Per la prova scritta le aree omogenee interesseranno:
   - conoscenze tecniche sul trattamento acque reflue e acque potabili
   - conoscenze di elettrotecnica e di meccanica
   - conoscenze di componenti idraulici in uso nel settore idrico integrato
   - conoscenze della normativa per la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori
3) Per la prova orale le aree omogenee interesseranno:
   - conoscenze tecniche sul trattamento acque reflue e acque potabili
   - conoscenze di elettrotecnica e di meccanica
   - conoscenze di componenti idraulici in uso nel settore idrico integrato
   - conoscenze della normativa per la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori
4) La sede della prova è resa nota ai candidati con la pubblicazione sul sito *web* aziendale www.acqualodigiana.it, non meno di 10 (dieci) giorni solari consecutivi prima dell'inizio delle prove medesime.
5) Qualora non fosse possibile rispettare il predetto calendario della prova di selezione, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario, pubblicandola altresì sul sito dell'Azienda.
6) I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.
7) Per le prove la commissione dispone di 60/100 punti, così distribuito: prova scritta 40/100 punti, prova orale 20/100 punti. Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli ed esperienze e prove) di almeno 50/100 punti. Si stabilisce, in ogni caso, che ciascun candidato potrà accedere alla prova successiva qualora ottenga nella singola prova un punteggio minimo pari al 50% dei punti assegnati alla prova stessa.
8) Le prove dovranno risultare storicizzate con adeguata trasparenza e tali da poter risalire con certezza alle risposte ricevute dal partecipante.
   Alla prova scritta sarà garantito l'anonimato del partecipante sino a quando a detta prova non sarà assegnato il relativo punteggio.
   Le domande saranno del tipo chiuso a risposta univoca «esatto/non esatto» ovvero con tre risposte multiple di cui «una sola esatta», e come tale saranno verbalizzate dalla commissione. Una domanda senza risposta è considerata una risposta errata ai fini del punteggio.
9) La verifica degli aspetti connessi al ricevimento della domanda e l'elencazione degli allegati, nonché la prova orale avviene normalmente in seduta pubblica mentre i punteggi sono attribuiti in seduta privata.

Art. 7
(*Validità ed utilizzo della graduatoria*)

1) La graduatoria finale di merito è formulata dalla commissione sommando – in coerenza con la procedura adottata –, al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nelle prove.
   Tutti i punteggi (se non diversamente specificato) sono applicati in via direttamente proporzionale attribuendo punteggio massimo al candidato che possiede i requisiti per ottenere il punteggio massimo.
2) La graduatoria ha la validità di 12 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa sul sito www.acqualodigiana.it .
3) La graduatoria di merito è verificata dal Direttore generale ed è approvata con apposito provvedimento dell'organo amministrativo, per essere poi pubblicata sul sito aziendale anzidetto.

Art. 8

(*Graduatoria e nomina del vincitore*)

1) Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato dall'Azienda a far pervenire entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento dell'invito ad assumere il ruolo, a pena di decadenza, i documenti che gli saranno richiesti, comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità richiamate nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.
2) L'assunzione è comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio presso l'iniziale sede di lavoro.

Art. 9
(*Nomina e periodo di prova*)

1) Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, sarà assunto in base all'inquadramento e nel rispetto del periodo di prova indicato nell'Avviso stesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dall'Azienda comporterà l'immediato scorrimento in graduatoria in ultima posizione. L'Azienda si riserva, qualora ve ne fossero le prerogative organizzative, di valutare la possibilità di trasformare a tempo indeterminato il contratto di lavoro stipulato con il vincitore della selezione o, in subordine, con i soggetti in graduatoria.

Art. 10
(*Trattamento dei dati personali*)

1) Ai sensi del *Regolamento UE 679 2016*, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Azienda.
2) Una volta esaurita la validità in graduatoria, i *curricula* saranno restituiti in seguito alla richiesta dei candidati entro 10 (dieci) giorni, ovvero superato tale termine saranno distrutti.
3) Il responsabile del procedimento è il Dott. Massimo Boari; il responsabile della *privacy* è l'Ing. Fabio Grassani; il responsabile per l'accesso agli atti amministrativi è il Dott. Massimo Boari; il responsabile della trasparenza e integrità è l'Ing. Carlo Locatelli; il responsabile della prevenzione sulla corruzione è l'Ing. Carlo Locatelli (atteso che quest'ultimo può coincidere con il precedente).

Art. 11
(*Diritto di accesso*)

1) I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della l. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del dPR 352/1992.

Art. 12
(*Altre informazioni*)

1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento quanto previsto nel regolamento di reclutamento del personale e più esattamente:

a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che la/il candidata/o sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;
b) residenza del candidato in uno dei comuni soci della società;
c) età anagrafica, dando precedenza ai più anziani;
d) iscrizione nelle liste di mobilità senza indennità.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

2) L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), sarà considerata equivalente alla rinuncia.
L'Azienda estromette definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto nel presente Avviso.
3) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione di cui trattasi.
4) L'Azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dalle/dai candidate/i, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento di un'eventuale assunzione.
Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, le/i candidate/i verranno esclusi dalla graduatoria e l'Azienda si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Art. 13
(Disposizioni finali)

1) L'Azienda, motivatamente, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell' Avviso.
2) Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia e allo statuto vigente, al regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'Azienda, nonché al C.C.N.L. applicato dall'Azienda.

Art. 14
(Contatti)

1) SAL s.r.l.

indirizzo postale	:	Via dell'Artigianato, 1/3 – 26900 Lodi (LO)
numero *fax*	:	(+39) 0371 616850
numero tel.	:	(+39) 0371 6168
indirizzo *e-mail*	:	massimo.boari@sal.lo.it
PEC	:	protocollo@pec.societaacqualodigiana.it
sito *web*	:	www.acqualodigiana.it
ufficio del personale	:	maddalena.destefani@sal.lo.it

SAL s.r.l.
Il responsabile del procedimento
(Massimo Boari)