

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI
N.1 INGEGNERE SETTORE INGEGNERIA, PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI –
UFFICIO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI
DELL'AZIENDA SAL - SOCIETÀ ACQUA LODIGIANA
COD: SAL_SIP_1**

La Società Acqua Lodigiana S.r.l. nasce come società operativa nel settore del servizio idrico integrato, con l'obiettivo di garantire la gestione efficiente e sostenibile delle risorse idriche sul territorio della provincia di Lodi. La società si inserisce nel contesto delle utilities pubbliche locali, operando secondo standard elevati di qualità, sicurezza e tutela ambientale.

La società con i suoi 60 Comuni soci è il gestore unico scelto dall'Ufficio d'Ambito di Lodi per operare nel settore della gestione del ciclo idrico integrato, occupandosi delle attività di captazione, potabilizzazione, distribuzione dell'acqua, nonché della raccolta e depurazione delle acque reflue prima della reimmissione nei corsi d'acqua superficiali.

Attraverso un'organizzazione strutturata e un costante presidio del territorio, assicura continuità del servizio a cittadini, imprese ed enti locali.

Il core business della Società Acqua Lodigiana è rappresentato dalla gestione e manutenzione delle infrastrutture idriche, affiancata da interventi di ammodernamento e sviluppo della rete, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa e ridurre le perdite. La società si distingue inoltre per l'adozione di tecnologie innovative e per l'impegno nella digitalizzazione dei processi gestionali e di monitoraggio.

Accanto alle attività operative, Società Acqua Lodigiana promuove iniziative orientate alla sostenibilità ambientale, alla tutela della risorsa idrica e alla sensibilizzazione degli utenti verso un uso consapevole dell'acqua.

Società Acqua Lodigiana si posiziona come partner di riferimento per la gestione integrata del servizio idrico sul territorio lodigiano, coniugando competenza tecnica, attenzione all'ambiente e orientamento al miglioramento continuo del servizio.

Per mezzo del presente Avviso, Società Acqua Lodigiana

RENDE NOTO

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

via dell'Artigianato, 1/3
località San Grato - 26900 Lodi (LO)
tel 0371.6168 - fax 0371.616850

CENTRO OPERATIVO

via Galimberti, 17
26841 Casalpusterlengo (LO)
fax 0377.9334599

LABORATORIO ANALISI

via dell'Industria, 3/5
26900 Lodi (LO)
fax 0371.616880

SERVIZIO CLIENTI
800 760 388

PRONTO INTERVENTO
800 017 144



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI EN ISO 45001:2022
ISO/IEC 27001:2022
UNI ISO 37001:2025

che intende avviare una selezione per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di N.1 INGEGNERE SETTORE INGEGNERIA, PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI - UFFICIO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI, che assicuri supporto tecnico e amministrativo ai processi dell'Area, con particolare riferimento alla progettazione, alla direzione lavori, alla rendicontazione e al monitoraggio degli interventi, nel rispetto della normativa vigente.

1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

Alla risorsa inserita nel ruolo di **Ingegnere del Settore Ingegneria, Progettazione e Direzione Lavori - Ufficio Progettazione e Direzione Lavori** sono affidate, in collaborazione con il personale dell'ufficio di competenza, le seguenti responsabilità ed attività:

- Rendicontazione economica e di avanzamento degli interventi, in relazione ai vincoli legati ai finanziamenti pubblici e alle esigenze aziendali di pianificazione e consuntivazione;
- Aggiornamento e controllo della coerenza tecnica dei dati per l'alimentazione dei portali BDAP, ANAC, ecc.;
- Attività che concorrono al monitoraggio degli Investimenti pianificati ed effettuati anche attraverso la gestione delle commesse aziendali;
- Attività di gestione aziendale dei documenti, degli archivi, degli affidamenti connessi alle opere seguite dai Tecnici dell'Ufficio;
- Attività connesse alla gestione dello stacco dei CUP e redazione CEL relativamente agli appalti gestiti dall'Area Tecnica di SAL;
- Attività necessarie alla fase di autorizzazione delle opere e della relativa spesa da parte del CDA di SAL e dell'Ufficio d'Ambito di Lodi: analisi e supporto per elaborazione di Progetti, Quadri Economici, Perizie per assicurare la coerenza con gli standard aziendali e gestire le richieste degli Enti e di ATO LODI;
- Supporto ai Professionisti Esterni per il coordinamento degli incarichi affidati per la fase sia di progettazione sia di esecuzione degli interventi, in conformità con la normativa vigente in materia di Lavori Pubblici e con la Normativa Tecnica ed Ambientale.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Inquadramento: Livello 4 o 5 del CCNL Gas Acqua e Utilitalia. Full time 38 ore settimanali.

Retribuzione: RAL compresa tra Euro 33.000,00 ed Euro 35.000,00, determinata in base al livello di inquadramento (4 o 5 CCNL Gas Acqua e Utilitalia) e a criteri oggettivi e neutri. Sono previsti buoni pasto elettronici giornalieri di Euro 10,00, premio di risultato annuale, assistenza sanitaria integrativa e previdenza complementare come da CCNL.

Sede di lavoro: Lodi Loc. San Grato.

Periodo di prova: come previsto dal CCNL Gas-Acqua.

Il contratto di lavoro in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale e/o di consulenza esterna.

Il candidato scelto dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013.

3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b. età non inferiore a 18 (diciotto) anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali;
- c. idoneità fisica alla mansione; L'azienda ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro pena la decadenza dall'impiego;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f. non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g. inesistenza nei dieci anni che precedono di condanne penali definitive, ad eccezione delle sentenze ex art. 444 c.p.p., e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione per i seguenti delitti non colposi:
 - Le fattispecie delittuose previste dall'art. 85 comma 1 lett. a) e b) del D.P.R. 3/1957 indipendentemente dalla tipologia e durata della pena: delitti non colposi contro la pubblica amministrazione; reati ambientali, reati contro la persona, reati a sfondo sessuale, reati di stampo mafioso, associazione a delinquere, terrorismo, reati di discriminazione e odio.

- Per il reclutamento di personale a livello Dirigenziale, quadro e impiegatizio, altresì, delitti non colposi contro il patrimonio, reati societari e fallimentari nonché reati fiscali e tributari. reati presupposto di cui al D. Lgs. 231/01 diversi da quelli di cui al punto che precede;
 - delitti non colposi puniti con pena della reclusione o all'arresto superiore ad anni 3, ovvero delitti non colposi con pena inferiore ad anni 3 puniti con pene diverse da quanto previsto dall'art. 20 bis c. 1 nn. 3 e 4 c.p. nonché in caso di applicazione in sentenza di condanna ex art. 99 c.p, a prescindere dal tipo di reato precedente.
- h. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- i. non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società SAL Srl risolti con licenziamento per giusta causa/giustificato motivo soggettivo;
- j. non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui al comma 16 ter, art. 53 del D. Lgs. 165/2001, nonché – per le assunzioni di personale dirigenziale di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013 e dal D.lgs. n. 201/2022.

Ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, non possono essere assunti, o svolgere attività professionale, i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, qualora la Società SAL Srl interessata dal processo selettivo sia stata destinataria dell'attività della Pubblica Amministrazione svolta attraverso l'esercizio dei medesimi poteri.

4. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a. Titolo di studio richiesto: possesso di Laurea Magistrale, Laurea Specialistica o Laurea Vecchio Ordinamento in Ingegneria Civile o in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, ovvero di titolo equipollente o equiparato ai sensi della normativa vigente.
I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia;
- b. Esperienza professionale pregressa di almeno 1 anno in attività coerenti con il profilo, maturata preferibilmente in contesti aziendali strutturati;
- c. Buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office, con particolare riferimento all'utilizzo di Excel;
- d. Conoscenza della normativa ambientale, amministrativa e in materia di contratti e lavori pubblici;
- e. Capacità di lettura e verifica della documentazione tecnica, economica e amministrativa relativa agli interventi.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporterà in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dell'assunzione.

L'Azienda si riserva di richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato dal contratto di assunzione o da altra richiesta è causa di decadenza automatica dall'assunzione o di esclusione dalla selezione, fatta salva la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni.

Società Acqua Lodigiana si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

5. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno altresì oggetto di valutazione i seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienza lavorativa maturata in contesti industriali, manifatturieri o presso società partecipate operanti nel settore dei servizi di pubblica utilità (utilities)
- Conoscenza della lingua inglese
- Buone capacità relazionali e organizzative, attitudine al lavoro di squadra, capacità di analisi e risoluzione delle problematiche, nonché precisione, metodo e orientamento al risultato.
- Abilitazione allo svolgimento della professione di Ingegnere

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Società Acqua Lodigiana effettua la presente selezione nel rispetto dei termini di Legge e del proprio regolamento interno, ed ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla società LWP Italia, con sede legale in via Teocrito 47, 20128 Milano, a garanzia della trasparenza e imparzialità dell'intero processo selettivo.

L'Avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online entro e non oltre le ore **18:00** del giorno **14/09/2026** rispondendo all'annuncio:

<https://e-workspa.interviewweb.it/jobs/ingegnere-ssettore-ingegneria-progettazione-e-direzione-lavori-2678/it/>

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet di Società Acqua Lodigiana www.acqualodigiana.it nella sezione "Lavora con noi" e sul sito di LWP Italia.

Per la partecipazione alla selezione sarà necessario allegare – all'interno della sezione Documenti della propria area riservata all'interno della piattaforma:

- **il proprio curriculum vitae in formato europeo o simile, dettagliato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000;**
- **l'Allegato 1 – "Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli", dettagliato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000**

Società Acqua Lodigiana ed LWP Italia si riservano inoltre la facoltà di richiedere ai candidati di trasmettere ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

La mancata candidatura nelle modalità previste e secondo i termini indicati, comporterà la non ammissione del/la candidato/a alla procedura selettiva.

Per informazioni e assistenza è possibile scrivere all'indirizzo mail: selezioni.sal@lwpitalia.it

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita per l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di formalizzare la candidatura in prossimità del termine ultimo per la sua presentazione.

Società Acqua Lodigiana ed LWP Italia non sono responsabili in caso di smarrimento di eventuali comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Società Acqua Lodigiana ed LWP Italia si riservano la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Società Acqua Lodigiana ed LWP Italia si riservano la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

7. MODALITÀ DI SELEZIONE, CRITERI DI VALUTAZIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La società LWP Italia procederà alla verifica dell'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni rese nell'Allegato 1 e della documentazione presentata. La mancata indicazione di un titolo o di un'esperienza nell'Allegato 1 comporterà la mancata valutazione del relativo elemento, salva la facoltà di richiedere chiarimenti o integrazioni entro un termine perentorio.

La selezione si svolgerà mediante valutazione dei titoli e colloqui, per un punteggio massimo complessivo di 100 punti, così ripartiti:

A) Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali: massimo 20 punti.

- Esperienza maturata nel ruolo e nelle attività attinenti al profilo: fino a 12 punti. Sono attribuiti 2 punti per ogni anno intero di esperienza ulteriore rispetto al requisito minimo.
- Corsi di specializzazione, master o percorsi di alta formazione in tematiche attinenti al profilo: 4 punti per ciascun titolo o percorso, fino a un massimo di 2 punti;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere: 6 punti.

B) Intervista strutturata a cura della società incaricata: massimo 30 punti.

L'intervista valuterà la coerenza del percorso professionale con il profilo, la capacità di analisi, l'organizzazione del lavoro, le capacità relazionali e la motivazione.

Saranno ammessi al colloquio con la Commissione i candidati che conseguiranno almeno 18/30 punti, nel limite della rosa ritenuta maggiormente idonea. La società incaricata trasferirà a Società Acqua Lodigiana almeno cinque candidature, qualora siano disponibili almeno cinque candidati idonei; in caso contrario, saranno trasmessi tutti i candidati idonei.

C) Colloquio individuale con la Commissione di valutazione: massimo 50 punti.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare: competenze tecniche e normative pertinenti al ruolo, fino a 25 punti; capacità di applicazione a casi pratici e problem solving, fino a 10 punti; capacità

organizzative, relazionali e di comunicazione, fino a 10 punti; motivazione e coerenza rispetto al contesto aziendale, fino a 5 punti. Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 30/50.

La società LWP Italia potrà somministrare ai candidati ammessi al colloquio con la Commissione un test psicoattitudinale. Il test avrà esclusiva funzione conoscitiva e di supporto alla valutazione, non costituirà prova autonoma e non darà luogo ad attribuzione di punteggio.

La mancata presentazione a una prova nel giorno e nell'ora comunicati, salvo comprovate cause di forza maggiore valutate dalla Commissione, sarà considerata rinuncia alla selezione. I colloqui potranno svolgersi anche in modalità telematica, purché sia garantita l'identificazione del candidato e la stabilità del collegamento audio-video.

Le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato e avranno valore di comunicazione ufficiale.

8. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Espletate tutte le fasi della selezione, la Commissione formerà la graduatoria finale secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito, dato dalla somma dei punteggi attribuiti per titoli, intervista strutturata e colloquio finale. Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno ottenuto almeno 60/100 punti complessivi e superato la soglia minima prevista per il colloquio finale.

La graduatoria finale sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione di Società Acqua Lodigiana e pubblicata sul sito internet aziendale, nella sezione "Lavora con noi".

In assenza di candidati risultati idonei, la commissione di valutazione potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Prima dell'assunzione, il candidato prescelto dovrà produrre la documentazione/certificazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione, dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato dalla lettera di assunzione o da altra richiesta, è causa di decadenza automatica dall'assunzione o di esclusione dalla selezione, fatta salva la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni.

In caso di rinuncia o di un candidato prescelto non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

Società Acqua Lodigiana si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente Avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse della Società, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria avrà una validità di 24 (ventiquattro) mesi dalla data di approvazione.

La nomina del candidato individuato sarà deliberata con apposito atto del CdA di Società Acqua Lodigiana.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da Società Acqua Lodigiana per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da Società Acqua Lodigiana.

Il candidato scelto, qualora non si presentasse alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio che sarà indicato nella comunicazione, sarà considerato rinunciario.

9. PARI OPPORTUNITÀ

Società Acqua Lodigiana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i..

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, Società Acqua Lodigiana esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

I dati saranno trattati anche da LWP Italia di cui Società Acqua Lodigiana si avvale per le attività di ricerca e selezione del personale di cui alla presente procedura.

Tutti i candidati sono invitati a leggere attentamente il testo completo dell'Informativa allegato al presente avviso.

Il Responsabile Unico del Progetto

Dott.sa Stefania Modena

Stefania Modena